

Tervishoiutöötajate kutseliit otsib töötülile lahendust

Igal aastal kaotab Eesti tervishoid üle saja hea ettevalmistuse ja erialase töökogemusega õe, eelmisel aastal oli lahkujaid juba kakssada ja väljaränne kasvab. Haiglates suureneb täitmata töökohtade hulk, õdede ja hooldajate puuduse tõttu kannatavad patsiendid.

Oleme veendunud, et õdede Eestist lahkumise pidurdamiseks tuleb parandada töötingimusi ja tõsta töötasu. Tervishoiutöötajate kutseliidu korduvad kutsed kollektiivlepingu läbirääkimistele on haiglate liit tagasi lükanud – ilmselt ei huvita õdede ja hooldajate palgad mitu korda paremini tasustatud haigla juhte. Läbirääkimistest keeldumisega on haiglate liit algatanud töötüli, mille lahendamiseks pöördusime eelmisel nädalal riikliku lepitaja poole.

Tervishoiutöötajate kutseliit soovib sõlmida kollektiivlepingu, millega kehtestatakse euroopalikud töötingimused ning tõstetakse palga alammäära. Seda on võimalik teha konstruktiivsetel läbirääkimistel, kui aga tööandjad neist endiselt keelduvad, on kutseliidu liikmed valmis alustama ettevalmistusi töörahu katkestamiseks.

Õdede minimaalne brutotöötasu on praegu 3,83 ja hooldajatel 2,11 eurot tunnis. Eesti Tervishoiutöötajate Kutseliit (ETK) on 1992. aastal loodud ametiühing, kuhu kuuluvad õed, ämmaemandad, hooldustöötajad, radioloogiatehnikud, bioanalüütikud, hambatehnikud, kiirabitehnikud, füsioterapeudid, sotsiaaltöötajad ja teised tervishoiuvaldkonna töötajad.

Eesti Tervishoiutöötajate Kutseliit

lisainfo:

Iivi Luik, ETK president, tel 51 190 67

Katrin Olo-Laansoo, ETK kommunikatsioonijuht, tel 53 453 463