

EAL tegevus 2012
Eriarvamuste
protokollist
eelkokkuleppeni
Andres Kork
üldkogule 08.12.12

EAL liikmete arv

01.12.2011 – 2740

01.12 2012 – 2802

**septembris-oktoobris 2012
suurennes EAL liikmete arv 153
võrra**

EAL tegevuskava 2012

Eestseisuse koosolek 05.01

peamised eesmärgid:

- **kollektiivleping ja palgatõus**
- **koormusnormid**
- **tervishoiu rahastamise suurendamine**

Koolitustellimuse konsensuslepe

**5. jaanuaril sõlmiti riikliku
koolitustellimuse konsensuslepe
aastateks 2012-2016**

**EAL ettepanekul suurendati
residentuurikohtade arvu 145-ni**

Kollektiivlepingu läbirääkimised lõppesid tulemusteta

- **26.01** kirjutati riikliku lepitaja kt juures alla eriarvamuste protokoll ja lepitusmenetlus lõpetati.
- **EAL ja ETK** said streigiõiguse

Toetusstreik õpetajatele

Eestseisus otsustas 16.02:

Korraldame koos ETK-ga õpetajate toetuseks tunniajalise toetusstreigi

Toetusstreik toimus 7. märtsil, osales üle 4000 tervishoiutöötaja

Tallinna ja Tartu haiglates ei võetud vastu ambulatoorseid patsiente ja lükati edasi plaanilisi lõikusi, protseduure ja uuringuid

Ettevalmistused streigiks ja katsed jõuda kokkuleppele rahulikult
teel

- **eestseisus otsustas alustada streigiettevalmistusi**
- **streigiplaani toetas nii Tartu AL üldkogu kui Tallinna AL volikogu**
- **konsultatsioonid haiglate liiduga ja ühine ettepanek sotsiaalministrile kohtumiseks, et arutada töökoormuse normide ja tervishoiu eelarve küsimusi**

EESTI ARSTIDE PÄEVAD 29.-30.03

Tartus

- **Arstikunst**
- **Ajakiri Eesti Arst 90**
- **Tänapäevased arusaamad vananemise molekulaarsetest protsessidest**
- **Krooniline neeruhaigus: ennetus ja kaasaegne käsitus**
- **Arstikunst taastusravis**

Ettevalmistused streigiks ja katsed jõuda kokkuleppele rahulikul teel

09.05 kohtumine sotsiaalministriiga

EAL ja ETK ettepanekud tervishoiutöötajate Eestist lahkumise pidurdamiseks, tervisesüsteemi jätkusuutlikkuse tagamiseks ja töörahu säilitamiseks:

- **koormusnormide kehtestamine**
- **palgatõus 2012 teisest poolaastast kasutades HK jaotamata kasumit**
- **läbirääkimiste alustamine tervishoiu rahastamise muutmiseks**

Ettevalmistused streigiks ja katsed jõuda kokkuleppele rahulikul teel

09.05 kohtumise tulemused:

- **koormusnormides kokkuleppele ei jõutud, lubati edasi arutada augustis**
- **II poolaasta palgatõusu ettepaneku lubas minister viia 18. mail HK nõukogusse**
- **tervishoiu rahastamise muudatusi arutab valitsus**

HK nõukogu 18.05

- **2012.a palgatõusu ettepanek lükati tagasi**
- **sotsiaalministri lubadus tõsta tervishoiutöötajate palku 10% kolme aasta jooksul**

Streik tuleb sügisel

23.-29.05 eestseisuse konkreetne plaan streigi korraldamiseks sügisel:

- pikaajaline „kuluefektiivne“ streik
- rõhk ambulatoorse töö peatamisel suurtes haiglates
- koostöös tervishoiutöötajate kutseliiduga
- eesmärk on pidurdada arstide ja õdede lahkumist
- nõuame töökoormuse piiramist ja palgatõusu
- haiglajuhtidega ühine arusaam, et tervishoidu on raha juurde vaja

Streik algab oktoobris

volikogu otsustas 31.08:

streik algab 1.oktoobril

eesmärk - arstide ja õdede Eestist lahkumise pidurdamine ja tervishoiusüsteemi lagunemise peatamine

- kollektiivlepingu sõlmimine töötasu alammäärade tõstmiseks ja töötingimuste parandamiseks;**
- töökoormuse standardite kehtestamine**
- muudatuste algatamine tervishoiusüsteemis**

Streik algab oktoobris

Moodustati streigi korralduskomitee ülesandega koostada streigi detailne kava ja juhised streigis osalejatele.

3. 09 pressiteade - tööseisak algab oktoobris

September – streigieelne kuu

Streigikomitee töötab „24/7“ - probleemid detailides!

- **plaan 1. ja 2. nädalaks - kus streigitakse ja kes streigivad; mida ei tehta ja mida tehakse**
- **minimaalse töömahu kokkulepe haiglate liiduga**
- **kuidas patsiente teavitada ja järjekordi pidada**
- **kes ja kui palju streigihüvitist saavad**

September – streigieelne kuu

- **13.09 streigikomitee otsus: alustame 1. oktoobril**
- **17.09 ametlik streigiteade**
- **26.09 minimaalse töömahu kokkulepe haiglate liiduga**
- **haiglate liit konsulteerib, kuid läbirääkimistele ei kutsu**
- **sotsiaalminister: mina läbirääkimistel ei osale**

September – streigieelne kuu

27.09 koosolek Mustamäel

„Väljapääs on tegudes!“

Küsimused poliitikutele: Mis peataks arstide lahkumise? Kes vastutab arstiabi säilimise eest?

28.09 kohtumine SM-s

Miljoniküsimus Pevkurilt: mis on see tingimus, mis streigi ära jätaks?

**Minister Ligi parlamendi kuluaarides:
*Terroristidega läbirääkimisi ei peeta!***

Oktoober – streigikuu

streigi põhinõudmised:

A. kollektiivleping:

- koormuse vähendamine
- residentidele palka 40-tunni eest nädalas
- miinimumtunnitasud - arst 8.60, õde 5.50, hooldaja 3.00; palgatõus 3 aastal

B. kokkulepped tervishoiusüsteemis muudatuste tegemiseks ja rahastamise suurendamiseks.

1. OKT STREIGI ALGUS

PERH

ITK

LTKH

TÜK

Peatati ambulatoorsed vastuvõtud

LÄBIRÄÄKIMISTE „RAHULIK“ ALGUS 1.- 10.10

4. okt – 1. voor. Arutama hakatakse:

- Koormused
- Palk
- Residentide tööaeg
- Lepingu laiendamine
- Tööaja summeeritud arvestus
- Ületunnitöö ja öötöö tasu
- Täienduskooolitus

8. OKT - STREIK LAIENES

PERH, ITK, LTKH, TÜK -

peatati uute plaaniliste haigete vastuvõtt
statsionaari

Liitusid

Pärnu, Viljandi, Kuressaare, Narva

Toetusstreik **Ida-Viru Keskhaiglas ja
Tartu Linna Polikliinikus**

8. okt - 2. voor „Pevkur on juures“

EHL koormuste ettepanekuga nõus:
suurendada esmases visiidis tööaega
20% ehk 5 min;
suurendada tööaega voodipäevas
16% ehk arstil 4 min ja õel 17 min
(töö intensiivsus väheneb 2003. a
tasemele)

Absoluutsed nõudmised:

residentidele täistööaja palk alates
01.01.13; palgatõus ka
riigieelarvelistele töötajatele – kiirabi

Minister:

põhimõtteliselt nõus, kuupäeva lubada
ei saa, pean küsima rahanduskomisjoni
nõusolekut - enne ei saa küsida, kui
miinimumtasud pole kokku lepitud.

EAL ja ETK ettepanek:

võtta 2013. a HK jaotamata tulemit kasutusele maksimaalselt - ca 39 miljonit eurot

Tõnis Alliku arvutused:

palgakomponenti saab tõsta keskmiselt 15%

STREIGIKOMITEE OTSUS 9.OKT

Kompromisspakkumine 2013. aastaks:

- suurendada amb visiidis tööaega 20% = 5 min;
- suurendada tööaega voodipäevas 16% ehk arstil 4 min ja õel 17 min
- muuta HK palgakomponent
hooldaja 2,6 - õde 4,5 - arst 8,0 eurot
- residendile tasustatav tööaeg 40 tundi nädalas

10. OKT - 3. VOOR

EHL pole nõus tegema HK-le ühist ettepanekut,

esitavad EAL ja ETK
kompromisspakkumise

Õhtul EHL ja HK juhatuse kokkulepe -
palgatõusu ettepanek HK nõukogule
jagatakse 2 aasta peale

Töödeldud tööandjad.

11.OKT - HK NÕUKOGU KOOSOLEK

HK pakkumine

- **palgatõus jagada 2 aastale**
2013 hooldaja 2,4 - õde 4,2 - arst 7,6
2014 hooldaja 2,6 - õde 4,5 - arst 8,0
- **amb visiit + 5 min**
- **Pakkumine kehtib kui streik lõpeb**

11. OKT

VOLIKOGUD JA STREIGIKOMITEE:

HK pakkumist vastu ei võta

Streik jätkub 3. nädalal samas mahus

Lisaks **toetusstreigid Läänemaa ja
Valga haiglas**

12. OKT - 4. VOOR - TRIKID ALGAVAD

- Uued osapooled
tööandjad – kiirabiliit ja perearstide selts
töötajad – EÕL ja ETTAL
- EÕL ja ETTAL elimineeritud, et ei saaks
tõlgendada uute läbirääkimistena
- Kollektiivlepingu vormi arutamine – mis punktid
(mitte konkreetset tingimused)

EHL pakkumine - sama mis HK,
lisaks ähvardused: kui te seda
vastu ei võta, läheb halvasti!

Lükkasime pakkumise
ametlikult tagasi - jääme
oma kompromissi juurde

15. OKT - 5. VOOR - JÄI ÄRA, SEST EHL-I POLE VOLITUSI!

Ähvardused ja lõksud:

- TÜK ja LTKH kaebavad kohtusse
- Uus lepitusmenetlus
- EÕL ja ETTAL - mittestreikivate meedikute separaatlepe

18. OKT - 5. VOOR VALUS KUKKUMINE

**Kokkuleppe võimalus: EHL ja HK
juhatas nõus**

Pevkuril pole volitusi

EHL taganeb lubadusest

Kokkulepet ei sündinud

**4. NÄDAL: ROTEERUV
STREIK JA
„PÕRANDAALUSED“
KONSULTATSIOONID**

toetusstreik Põlva Haiglas

Never ever give up!



25.OKT - 6. VOOR EELKOKKULEPE - STREIK PEATATI

- Residentide täispalgaga tööaeg 01.01.13
- amb visiit pikem 20%
- stats voodipäevas tööaeg pikem 16%
- Miinimumtunnitasu 01.03.13
 - arst 8,0 - tõus 11%
 - õde 4,5 - 17,5%
 - hooldaja 2,6 - 23%

EETIKAKONVERENTS

„SÜND – ÕNN VÕI ÕIGUS?“ 30.11 Tallinnas

Käsitleti kehavälise viljastamisega seotud küsimusi eetilisest, meditsiinilisest, majanduslikust, luterlikust ja juriidilisest vaatepunktist.

KOLLEKTIIVLEPING

- POOLED

- TÖÖANDJAD:

haiglate liit, kiirabi liit, perearstide selts

- TÖÖTAJAD:

arstide liit, tervishoiutöötajate kutseliit

KOLLEKTIIVLEPING

- alates 01.03.2013. a tunnitasu alammäärad
arstidele 8,0 eurot
õdedele, ämmaemandatele 4,5 eurot
kiirabitehnikutele 3,83 eurot
hooldustöötajatele 2,6 eurot
- Arst-residentidel
 - tasustatud tööaeg alates 01.01.13 40 tundi nädalas
 - alates 01.03.13 tunnitasu alammäär 7,6 eurot
 - alates 01.01.14 tunnitasu alammäär võrdne arsti tunnitasu alammääraga.
 - õigus tööaja sees osaleda residentuuri programmi kuuluval teoreetilisel koolitusel.

KOLLEKTIIVLEPING

- Tööaja summeeritud arvestuse korral on arvestusperioodi pikkus kuni 4 kuud.
- Tasemekoolitusega ja tööalase koolitusega seotud õppepuhkuse ajal makstakse töötajale ja avalikule teenistujale keskmist töötasu 20 kalendripäeva eest

KOLLEKTIIVLEPING

- Lepingu laiendamine
 - tööandjate poolel kõigile asutustele ja ettevõtetele, kes osutavad tervishoiuteenuseid Terviseameti poolt väljastatud tegevusloa alusel ja kelle tegevust rahastatakse Haigekassaga sõlmitud ravi rahastamise lepingu alusel või riigieelarvest
 - töötajate poolel kõigile tervishoiutöötajatele, kes töötavad nendes asutustes ja ettevõtetes.

KOLLEKTIIVLEPING

KOORMUSED

- luuakse töörühm haiglate, arstide ja õdede esindajatest, mis töötab välja koormuste standardid – tähtaeg 30.06.2013
- ühine ettepanek sotsiaalministrile standardite kehtestamiseks SM määrusega
- standardid tööandjale järgimiseks
- kui töö intensiivsem, siis kohustus suurendada personali või maksta lisatasu