

EESTI ARSTIDE LIIDU VOLIKOGU ja EESTI TERVISHOUIASUTUSTE  
peaarstide ühiskoosolek /22.01.93.a./ leppis kokku, et EAL  
volikogu poolt 08. okt. 1992.a. heaks kiidetud

KOKKULEPPE PROJEKTI

rakendatakse alljärgnevas redaktsioonis:

I. ÜLDSÄTTED.

- §1. Eesti Arstide Liidu volikogu ja Eesti tervishoiuasutuste  
peaarstid on ühtsel seisukohal, et EAL liikmete ja Eesti  
tervishoiuasutuste peaarstide vahel kujundatakse töösuhted  
ja sõlmitakse individuaalsed töölepingud lähtudes alljärg-  
nevatest raamtingimustest.
- §2. Käesoleva kokkuleppe sätteid kehtivad ühe aasta alates  
22.01.93.a.
- §3. Kokkuleppes muudatuste ja täienduste tegemine otsustatakse  
Eesti Arstide Liidu volikogu ja Eesti tervishoiuasutuste  
peaarstide poolt ühiselt.

II. TÖÖTAJATE JA TÖÖANDJATE SUHTED.

- §4. Eesti Arstide Liitu kui üleriigilist töötajaid ühendavat  
kutseliitu esindavad suhtlemisel tööandjaga piirkondlike  
arstide liitude poolt ametisse kinnitatud usaldusmehed.
- §5. Tööandja koostööstab usaldusmehega järgmised küsimused:
- a) kavandatavad kaadrialased muudatused;
  - b) töölejätmise eelisõiguse otsustamise koondamise korral;
  - c) töötaja režiimi ja töötingimuste muutmise;
  - d) jooksvad küsimused töötajate ja tööandjate vahelises  
suhtlemises.
- §6. Usaldusmeeste tööalaste õiguste kaitseks on nendega töö-  
lepingu lõpetamine tööandja algatusel volituste ajal või  
ühe aasta jooksul peale volituste lõppemist /v.a. asutuse  
või organisatsiooni likvideerimise, tööandja pankrotistumi-  
se, töötaja pikaajalise töövõimetuse juhtudel ja põhikoha-  
ga töötaja töölevõtmisel/ lubatud vaid piirkondliku arsti-  
de liidu ja tööandja asukoha tööinspektori nõusolekul.
- §7. Usaldusmees organiseerib koos raviasutuse raamatupidamis-  
teenistusega Eesti Arstide Liidu liiknemaksude kogumise  
ja ülekandmise.

### III. TÖÖ- JA PUHKESANG.

§8. Arstide töönädala pikkus on mitte rohkem kui 38,5 tundi.

§9. Osalise töötajaga töötamist võib rakendada ainult töötaja nõusolekul.

§10. Arstide iga-aastane puhkus on 35 kalendripäeva.

§11. Puhkuste ajakava koostamisel arvestatakse maksimaalselt töötajate soove.

§12. Palgata puhkust /osaliselt tasustatavat puhkust/ seoses töömahu vähenemisega võidakse rakendada üksnes kokkuleppel töötajaga ja tööinspektori nõusolekul kuni kuueks kuuks.

### IV. TÖÖ TASUSTAMINE.

§13. Arstide töö tasustamine toimub lähtuvalt kehtivast palgaastmestikust. Töötasud kuuluvad korrigeerimisele vastavalt minimaalpalgandjara muutmisele.

§14. Öise töö /kell 22-6/ eest makstakse lisatasu 50% tunni ametipalgast iga tšssel tšssatud tunni kohta.

§15. Erakorralistel asjaoludel töötamise eest ajal, mis ületab nädala kehtestatud tšssitudide arvu, makstakse lisatasu 50% ulatuses ametipalgast iga tšssitud tunni kohta.

§16. Erialase kvalifikatsiooni tõstmise ajaks säilitatakse töötajale keskmine palk täies ulatuses vähemalt kaheks nädalaks aastas.

### V. TÖÖKAITSE JA OLMETINGIMUSED.

§17. Tšssandja kohustub:

- a) tagama seadmete, aparaatide jms. korrasoleku ja ohutuse nende kasutajatele;
- b) informeerima töötajaid ohutustehnika nõuetest;
- c) kindlustama töötajaid vajaliku riistuse ja töövahenditega.

§18. Tšssitaja kohustub:

- a) tähtsa ohutustehnika nõudeid, millest teda on informeeritud;
- b) kasutama seadmeid, aparate jms. nõuetekohaselt;
- c) suhtuma säästlikult tšssandja varasse.

VI. TÖÖLEPINGU SÕLMIMINE, PEATAMINE, TÖÖTINGIMUSTE MUUTMINE.

- §19. Mitteerialasele või madalamat kvalifikatsiooni nõudvale tööle saab arsti kui kõrgemat meditsiinilist eriharidust omavat töötajat rakendada üksnes tema nõusoleku korral.
- §20. Töölepingu lõpetamisel tööandja algatusel on tööandja kohustatud kinni pidama Eesti Vabariigi Töölepinguseaduses sätestatud etteteatamistähtaegadest.
- §21. Tööandja on kohustatud §20 alusel töötajaga töölepingu lõpetamisel teatama samadel tähtaegadel ka Eesti Arstide Liidule ning tegema teatavaks abinõud, mida ta on kasutusele võtnud töötajate edaspidiseks tööga kindlustamiseks.
- §22. Kui tööandja kavatses ühes raviasutuses lõpetada töölepingu koondamise tõttu 10-20 töötajaga 3 kuu jooksul ja vabanenud töötajate töölepaigutamise pole tagatud, võib Arstide Liit töölepingu lõpetamise peatada kuni üheks kuuks. Kui töölepingu lõpetamine koondamise tõttu on kavas rohkem kui 20 töötajaga, võib peatada lepingu lõpetamise kuni kaheks kuuks.
- §23. Töölepingu lõpetamisel seoses koondamisega on töötajal kuue kuu jooksul peale temaga töölepingu lõpetamist õigus taotleda tema tööle tagasi võtmist, kui tööandjal on tekkinud vabu töökohti ja tööandja on kohustatud töötaja soovi korral teda tagasi võtma.
- §24. Peatada tööleping töötaja täiendõppe ajaks kuni kuueks kuuks ning arvata see aeg tööstaafi hulka sama tööandja juures ja tööaasta hulka, mille eest antakse puhkust.
- §25. Koondamise korral töölejätmise eelisõiguse otsustamisel osaleb ka Arstide Liidu usaldusmees. Töötaja mittevastavuse oma ametikohale või tehtavale tööle tööoskuse tõttu otsustab eriala atestatsioonikomisjon Arstide Liidu usaldusmehe osavõtul.
- §26. Töökorraldusest tingitud palga vähenemisest, töötasustamise aluste, töötaja kestuse ja -režiimi muutmisest ning töötingimuste halvenemisest on tööandja kohustatud kirjalikult ette teatama vähemalt üks kuu. Nimetatud asjaoludest kohustub tööandja informeerima ka sama tähtaja jooksul Eesti Arstide Liitu.

- §27. Töötaja mittenoustumisel töötingimuste muutmisega seoses muudatustega töökorralduses on töötajal õigus nõuda töölepingu lõpetamist.
- §28. Töölepingu lõpetamisel tööandja algatusel või mitteroustumise korral töötingimuste muutmisega senises töökorralduses tehtavate muudatuste tõttu, on töötajal õigus hüvitusele seaduses ettenähtud ulatuses.
- VII. KVALIFIKATSIOONI TÕSTMINE, ABI TÖÖTUTELE ARSTIDELE.

§29. Tööandja kohustub:

- a) andama töötajale võimaluse osa võtta tema erialale vastavate kvalifikatsiooni tõstmise ja enesetäienduse vormidest;
- b) arvama kvalifikatsiooni tõstmise ja stažeerimise aja pideva tööstaazi hulka ja tööaasta hulka, mille eest antakse puhkust;
- c) andma oma erialal rakendust mitteleidvale arstile võimaluse ümberspetsialiseerumiseks.

§30. Tööandja kohustub esitama andmed olemasolevatest vabadest töökohtadest Eesti Arstide Liidule, et tagada sellekohase info levik kogu Eesti Arstkonna seas.

VIII. KONTROLL KOKKULEPPE TÄITMISE ÜLE JA LAHKARVANUSTE LAHENDAMINE.

- §31. Töösuhetes ja individuaalsete töölepingute sõlmimisel käesoleva kokkuleppe täitmisest ja tingimuste järgimisest informeerivad Eesti Arstide Liidu usaldusmehed Arstide Liidu juhtorganeid.
- §32. Lahkarvamused EAL juhtorganite ja Eesti tervishoiuasutuste peaarstide seas ning nende vahel lahendatakse läbirääkimiste teel.



22. jaan 93.

# VOLIKOGU LIHKMED

- |                     |                    |
|---------------------|--------------------|
| 1. Merde Smuitor    | Taitema            |
| 2. Yohannas Seim    | Võremaa            |
| 3. Tüürer Seelju    | Kobles-Jõvi        |
| 4. Eem Sult         | Yarvamaa           |
| 5. Eetma, Guda      | Põnnu              |
| 6. Toomas Elluvee   | Tartu              |
| 7. Jaan Kelle       | Tartu              |
| 8. Tõnis Sõ         | Kaasala.           |
| 9. Mare Kondlaen    | Nõgandi AL         |
| 10. Ants Püesved    | Jõhvepala Puhkuste |
| 11. Peeter Kuningas | Põlva<br>Kõrge     |
| 12. Ann Raadik      | Hõrju AL           |
| 13. Simeon Oo       | Tallinn, ENli      |
| 14. Põlle Muurik    | daare-Viremaa      |
| 15. Aht Viikun      | Tallinn            |
| 16. Konnet Eho      | Valga              |

PEA ARSTID

22. jaan 93a.

1. A. Vasik

Elara Haigla

2. Põldmõõp. 0

Meg

3. T. VEERER

Jänemaa pet

4. M. Vall

Pärnu Haigla

5. T. Kivus

Kõnnu Haigla

6. P. LOIT

EOV

7. Linn, u.

Põlva Haigla

8. Margus P.

Meg delene Kevle

9. H. Jäältsmees

Tall Järve Haigla

10. A. Toomim

Rabvii

11. Quatness

Keeila Haigla

12. Kõobi

Tartu Maaspuuse

13. Am

Tartu L. Kesklinna

14. Silland

Narve