

KOKKULEPE

Raviasutuste arstide ja keskastme tervishoiutöötajate palgatingimuste aluste kohta.

I

Käesolev kokkulepe on sõlmitud üheltpoolt Eesti Haiglate Liidu kui tööandjate esindajate ja teiselt poolt Eesti Arstide Liidu ning Eesti Keskastme Tervishoiutöötajate töö tasustamise aluste kohta.

II

Osapooled lepivad kokku, et alates 1. jaanuarist 1996 ei või keskastme tervishoiutöötaja minimaalne tunnitasu olla väiksem kui 11 krooni ning arsti minimaalne tunnitasu väiksem kui 18 krooni.

III

Tervishoiutöötaja tunnipalk on sõltuv tema kvalifikatsioonist ja tööülesannetest ning tal on õigus seadusega ettenähtud lisatasudele.

IV

Tööandjad ja töövõtjad vaatavad vajadusel uuesti läbi raviasutuse töökoormused ja tööülesannete jaotumuse ning korrigeerivad neid poolte kokkuleppel.

M. Martinson

Eesti Haiglate Liidu
juhatuse esinaine

Tallinnas, 18. oktoobril 1995

I. Oro

Eesti Arstide
Liidu president

V

Käesoleva kokkuleppe põhimõtted peavad olema kajastatud nii kollektiivlepingus kui ka individuaalsetes töölepingutes.

VI

Tööandjal on õigus rakendada käesoleva kokkuleppe sätteid kõigi töövõtjate suhtes kuid kohustus kokkuleppele allakirjutanud kutseliitude liikmete suhtes.

VII

Käesolev kokkulepe vaadatakse osapoolte poolt läbi mitte sagedamini kui kord kuue kuu jooksul.

VIII

Käesolev kokkulepe on vormistatud kolmes eksemplaris ning osapoolte tekstid on ühesuguse juriidilise jõuga. Kokkulepe jõustub 1. jaanuarist 1996. aastast, kui selle on eelnevalt heaks kiitnud Eesti Haiglate Liidu üldkogu koosolek.

L. Sarajeva

Eesti Keskastme
Tervishoiutöötajate
Kutseliidu president

SELGITUSEKS

KOKKULEPE HAKKAB KEHTIMA UUE AASTA 1. JAANUARIST JUHUL, KUI HAIGLATE LIIDU ÜLDKOGU SELLE 17. NOVEMBRIL RATIFITSEERIB.

Sündmus tähistab uut alustel palgaläbirääkimiste esimese etapi lõppemist. Kindlasti ei ole veel põhjust rääkida meedikute palgaläbimurdest. Pärast 10 kuud kestnud vaevalisi koosolekuid Eestimaa eri paigus ja mitmetes riigiasutustes jõuti kokkuleppele töötasu miinimumis tervishoiu suurima tööandjate ühenduse (49 raviasutust) ja arstide kutseliidu (esindab pooli töötavaid arste) vahel. Nimetatud kokkuleppele peaks järgnema kollektiivlepingute sõlmimine raviasutustes, et sätestada juba kohalikele oludele ja arstide kvalifikatsioonile vastavad palgad. Teiste sõnadega – suur töö on veel ees ja aega selleks ei ole kuigi palju.

Vastavalt kokkuleppele tuleb raviasutustes vajadusel veel kord läbi vaadata töökoormused ja tööülesannete jaotus. Töenäoliselt on see vajadus olemas paljudes raviasutustes, sest arsti tööd on tänaseni harjutud kasutama üsna ebaotstarbekalt. Selle põhjus on lihtne – arsti tööjõud oli siiani väga odav.

Raha kõnesolev kokkulepe tervishoidu juurde ei too. Küll aga peaks lepingutingimuste täitmine pingestama raviasutuste

eelarveid ja stimuleerima efektiivsemat tööd.

Dokumenti on sisse kirjutatud punkt, mis võimaldab tööandjal kokkulepet rakendada **mitte kõigi tohtrite puhul**. Kokkuleppele Haiglate Liidu juhatusega jõudsid ju **ainult kutseliidu, s.o. maksumaksjatest EAL-i liikmete volitatud esindajad**.

Võib ka juhtuda, et raviasutus, mis ei ole Haiglate Liidu liige, keeldub kokkulepet täitmast. Sellisel juhul tasuks teada, et liitumine Eesti Haiglate Liiduga ei ole ainuisikuliselt juhi, vaid vähemalt juhatuse otsustada.

Kokkuvõtteks võib öelda, et saavutatud palgakokkuleppe puhul on tegemist tõsise väljakutsega. Ühelt poolt sunnib see direktoreid ja ülemarste asutuse eelarve kulude poolt mõnevõrra revideerima. Teiselt poolt pannakse proovile ka asutuste EAL-i organisatsioonid ja eriti nende usaldusmehed. Eestseisus omalt poolt püüab nõu ja jõuga abiks olla. Lähemal ajal on kavas saata piirkondlikele liitudele üks kollektiivlepingu näidisprojekt, et alustada esimesel võimalusel kohalike läbirääkimisi.

INDREK ORO

20. novembril toimetusel.

Dr. I Orolt saadud andmeil on kokkulepe ratifitseeritud.