

Dr Urmas Sule
Eesti Haiglate Liidu juhatuse esimees

Eesti Haiglate Liidu liikmed

21.05.2015

Austatud haiglate liidu liikmed

Pöördume teie poole seoses ilmnunud puudustega arstide töölepingute vormistamisel ja töötasu maksmisel. Eesti Arstide Liidule teadaolevalt ei ole kõigi arstide töölepingud vastavuses töölepingu seadusega (TLS), kuna lepingutesse on kantud ainult osa töötasust – põhitöötasu, kuid töötasu osana regulaarselt makstavad lisatasud puuduvad. Samuti ei järgita ületunnitöö hüvitamisel alati seadust.

Vastavalt TLS § 5 lõike 1 punktile 5 ja lõikele 2 peab töölepingu kirjalik dokument sisaldama töö eest makstavat tasu, milles on kokku lepitud (töötasu), samuti töötasu arvutamise viisi. Töölepingu andmed esitatakse heauskselt, selgelt ja arusaadavalt. TLS ei käsitle mõisteid „põhipalk“ või „põhitöötasu“ ega määra, missugustest osadest töötasu koosneb. Sotsiaalministeeriumi koostatud selgitustes töölepingu seaduse juurde (2013) märgitakse, et töötasu võib koosneda eri osadest, mille suurused või arvestamise viisid nähakse ette töölepingus. Tallinna Ringkonnakohus on jõustunud 04. märtsi 2015.a otsuses tsiviilasjas nr 2-13-57875 võtnud seisukoha, et kuigi töölepingu seadus ei sisalda töötasu definitsiooni, kuuluvad töötasu hulka kõik tasud, mida tööandja maksab töötajale töö tegemise eest.

Vastavalt TLS § 5 lg 3 ja 4 võib töötaja töölepingu andmeid igal ajal nõuda, kui neid ei ole töötajale enne tööle asumist esitatud. Tööandjal on kohustus esitada andmed kahe nädala jooksul arvates nõude saamisest. Andmete muudatused esitatakse töötajale kirjalikult ühe kuu jooksul muudatuste tegemisest.

Samuti on Tallinna Ringkonnakohus ülalpool viidatud lahendis selgitanud, et ületunnitöö tasu arvestamise aluseks tuleb võtta kogu töötajale makstav töötasu (sh lisaks põhitöötasule makstavad lisatasud). Märgime, et tulenevalt TLS § 44 lg 7 peab ületunnitöö hüvitamisel rahas maksma tööandja töötajale vähemalt konkreetse töötaja 1,5 kordset töötasu. Ka öötöö lisatasu arvestamisel tuleb aluseks võtta kogu töötasu.

Ülaltoodust tulenevalt palume tagada töölepingu seaduse täitmine arstide töölepingute vormistamisel ja ületunnitöö tasustamisel:

1. Kanda töölepingutesse kogu töötasu, sealhulgas regulaarsed lisatasud;
2. Ületunnitöö ja öötöö hüvitamisel rahas võtta hüvitise arvestamise aluseks kogu töötasu, mitte põhitunnitasu.

Ootame haiglate liidult koostööd, et töösuhted haiglates vastaksid õigusaktidele ja heale tavale, mis kindlasti suurendab arstide motivatsiooni osutada kvaliteetset arstiabi ja hoiab ära töövaidlusi.

Lugupidamisega

/allkirjastatud digitaalselt/

Lembi Aug
Eesti Arstide Liidu president