



Eesti Arstide Liit

Teie 20.01.2012

Eesti Tervishoiutöötajate Kutseliit

Meie 16.02.2012

Lp Katrin Rehema ja Iivi Luik

Vastuseks Teie 20. jaanuari kirjale soovime selgitada SA Viljandi Haiglas töösuhteid reguleerivaid lepinguid.

Teie kirjast jääb mulje, nagu ei sõlmiks Viljandi haigla oma töötajatega töösuhte loomiseks töölepinguid, vaid käsunduslepinguid. Kinnitame Teile, et Viljandi haiglas sõlmitakse töötajatega töölepingud ning soovijatega vajadusel lisaks käsunduslepinguid muu töö tegemiseks. Kindlasti ei sõlmita oma haigla töötajatega ainult käsunduslepinguid töölepingute asemel.

Nagu teada, teevad peaaegu kõigi Eesti haiglate töötajad tervishoiutöötajate puudusest ja suhteliselt madalast töötasust tingituna peale põhikoha tööd ka teistes tervishoiuasutustes. Käsunduslepingutega saime pakkuda oma töötajatele lisatöö võimalust põhitöökohas, et säästa oma inimesi sõitmast pikki distantse.

Võime täie kindlusega väita, et käsunduslepinguid on Viljandi haiglas sõlmitud kahe poole vabal kokkuleppel. On palju töötajaid, kes seda sõlmida ei ole soovinud.

Ei pea paika, nagu jätaks käsunduslepingute sõlmimine Viljandi haigla töötajad ilma põhiõigustest ja hüvedest, sest ka käsunditasult makstakse sotsiaalmaksu, mis kajastub sotsiaalmaksu laekumise põhjal arvutatavas vanemahüvitises ja pensionis ning tagatud on ka haigushüvitis (välja arvatud tööandja makstavad viis päeva, aga haiguspäevi tuleb meie töötajatel ette suhteliselt vähe).

Puhkusetasu ja koondamishüvitise arvestusse käsund ei kuulu, kuid käsunduslepingute summad on kokkuleppelised ning erinevalt töölepingust ei ole komponente eraldi välja toodud.

Käsundihinnad on kokku lepitud tulenevalt tööjõu defitsiitsuse astmest. Samuti on käsundisaajale ette nähtud lisatasu, kui ta täidab käsundit öösel ning pühade ajal ning riskantsemate tööloikude puhul (kiirabi- ja osa psühhiaatrikliiniku töötajatest) on haigla teinud täiendava soodustuse ning sõlminud isikutele õnnetusjuhtumi kindlustuse.



Vastavalt auditikomitee ja nõukogu suunistele on juhatus 2012. aastal seadnud eesmärgiks viia käsunduslepingute kasutamine miinimumini. Selleks vaatame üle personali kasutamise otstarbekuse põhimõtted, tegeleme veelgi aktiivsemalt personali värbamisega, pakume bussitransporti Tartust käijatele ning püüame hoida palgajoone kooskõlas Eesti keskmisega. Juhatus teeb kõik endast oleneva, et viia käsunduslepingute kasutamine miinimumini, kuid päris nulli saavutust lubada ei julge. Siin on valikute koht - kas jätkata samas mahus, kvaliteedis ja kättesaadavuses arstiabi teenuste pakkumist või teha kitsendusi, mis ilmselgelt ei ole kooskõlas teenusesaajate huviga ega vasta lõppkokkuvõttes ka töötajate, kes peavad hakkama mujal tööl käima, huvidele.

Tegite oma kirjas ettepaneku rahaliste vahendite puudumisel hüvitada ületunnitöö vaba ajaga. Kuidas aga näete ette töötajale ületunnitöö vaba ajaga hüvitamist olukorras, kus lisatööd tehaksegi just töötajate puudumise tõttu?

Teie pöördumine ajendab meid ka küsima, miks nuheldakse Viljandi haiglat selle eest, et haiglate liit ei ole kutseliitudega kollektiivlepingute arutelul üksmeelt saavutanud? Kui üle-eestiliselt on teada tervishoiutöötajate nappus ja madalad palgad ning see, et kasutatakse käsunduslepinguid, siis miks ei võeta südameasjaks olukorra üleriigilist parandamist?

Tööandja ja töövõtja ei peaks olema tülis. Omavahel koostööd tehes ja ühise laua taga istudes oleme tugevamad ja saame arutelupartneriks kutsuda tervishoiukorralduse ja rahastamise suunaja, kelle käest üheskoos küsida, kuidas olukorda paremaks muuta.

Lugupidamisega

/allkirjastatud digitaalselt/

Ülle Lumi
Juhatusesimees

/allkirjastatud digitaalselt/

Enno Kase
Juhatuseliige